






SCHEMA CORSO

-  **Durata**
4 ore
-  **Numero partecipanti**
Fino a 15
-  **Modalità**
In presenza o in FAD
-  **Costo interaziendale**
€ 150,00 a persona
-  **Rilascio attestato**
di frequenza

PROGRAMMA

- Analisi del contesto: perché è necessario trattare il tema della Parità di genere? Cenni storici;
- Contesto normativo di riferimento: leggi e norme, nazionali e internazionali (es. ISO 30415);
- I contenuti della Norma ISO PdR 125:2022;
- Sistema di gestione per la parità di genere;
- Come misurare l'adeguatezza ed il miglioramento con indicatori quantitativi e qualitativi;
- I fattori chiave del cambiamento: i dati, la cultura, un programma graduale.

Per maggiori informazioni
www.praxisconsulting.it
info@praxisconsulting.it
0516167303



Prassi UNI/PdR 125:2022 uno strumento per misurare, valutare e rendicontare la parità di genere

Favorire le pari opportunità e ridurre il gap esistente tra uomini e donne nelle aziende è possibile, ma soprattutto è necessario per una società più equa.

Il corso accompagnerà i partecipanti nel comprendere lo scenario che ha portato alla definizione degli obiettivi dell'agenda ONU 2030 e al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) su questo tema, ma soprattutto a come tradurli efficacemente nella realtà lavorative di ogni giorno. Saranno analizzati i vantaggi derivanti dall'applicazione della legge 5 novembre 2021 n. 162 sulla parità salariale, con i corrispondenti sgravi contributivi e premialità offerte dai bandi pubblici, ma anche i benefici che una gestione equilibrata del personale può portare all'organizzazione.